

Energie management actieplan

Inhoudsopgave

1. INLEIDING.....	1
2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE.....	2
WE KUNNEN INMIDDELS ONZE EERSTE DOELSTELLINGEN VOOR 2024 EVALUEREN EN KUNNEN MELDEN DAT WE DIVERSE REDUCTIEDOELSTELLINGEN HEBBEN KUNNEN BEHALEN	2
VOORGAANDE DOELSTELLINGEN 2024	2
EVALUATIE VOORGAANDE DOELSTELLINGEN	2
INZICHT VOORTGANG VOORGAANDE JAREN	2
NIEUWE DOELSTELLINGEN 2024 T/M 2025.....	2
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL	3
3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM.....	3
EVALUATIE DOELSTELLINGEN	3
DOELSTELLINGEN OP ON-HOLD	3
NIEUWE DOELSTELLINGEN.....	3
4. REDUCTIEMAATREGELEN 2024-2025.....	3
5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU.....	4
6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT	5
BIJLAGE:.....	5
BRONVERMELDING:.....	5

1. Inleiding

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel (reductie) van de CO₂ prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO₂-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Vanwege de start met de CO₂-prestatieladder begin 2022 is dit verslag een opvolging van eerder opgezette doelstellingen en eventuele bijstelling van nieuwe doelstellingen en reductiemaatregelen.

In de energiebeoordeling (intern document) zijn de reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.

Vanuit de emissie inventaris werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

We kunnen inmiddels onze eerste doelstellingen voor 2024 evalueren en kunnen melden dat we de reductiedoelstellingen hebben kunnen behalen.

Voorgaande doelstellingen 2024

Vanuit de opzet zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: 10 % reductie in 2024 t.o.v. 2022, 20 % in 2025 t.o.v. 2022.
- Scope 2 en Scope 3 is geen reductie mogelijk, uitstoot is al 0.

* refererend aan omzet

Evaluatie voorgaande doelstellingen

Op de totale uitstoot is een reductie behaald in 2024 van 23,21% t.o.v. het referentiejaar 2022. Zie onderstaande cijfers ter onderbouwing.

Inzicht voortgang voorgaande jaren

Jaartal	2022	2023	2024	2025H1
Bruto ton CO ₂	171,54	177,09	182,15	90,76
Bruto %	100%	103,2%	106,2%	
Netto ton CO ₂ naar mdw	11,74 ton	8,98 ton	8,37 ton	7,67 ton
Netto ton CO ₂ naar omzet	66,56 ton	61,80 ton	51,11 ton	45,45 ton
% besparing per medewerker	-	23,5% besparing	28,7% tov 2022 6,8% tov 2023	
% besparing per omzet	-	7,2% besparing	23,21% tov 2022 17,3% tov 2023	31,7% tov 2022 11,07% tov 2024
Scope 1: ton CO ₂ naar omzet	66,56 ton	61,80 ton	51,11 ton	45,45 ton
% besparing tov referentiejaar	-	23,5%	28,7%	31,7%
Scope 2 incl. business travel	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton
scope 3: ton CO ₂ naar omzet				
% besparing tov referentiejaar	-	0%	0%	0%

Nieuwe doelstellingen 2024 t/m 2025

Gezien behaalde resultaten en mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald:

Nimax	Pagina 2 van 5
CO ₂ portfolio: D04. Energie management actieplan.docx	Datum: 26-08-2025

- Scope 1: 10 % reductie in 2024 t.o.v. 2022, 20 % in 2025 t.o.v. 2022.
- Scope 2 en Scope 3 De uitstoot is momenteel 0 en dit willen we zo behouden.
* refererend aan de omzet.

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord / beoordeeld op voortgang via de emissie inventaris. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

De doelstelling en maatregelen op onze scope 1 heeft directe betrekking op ons operationele deel van de organisatie. Hiermee heeft de scope 1 reductiedoelstelling ook een directe relatie met ons project met CO₂-gunningsvoordeel, namelijk project Gemeente Amsterdam.

Gezien we geen administratieve uitsplitsing kunnen maken, capaciteitsvraagstuk en wijze van informatieverzameling, is de project-voetprint opgezet gerefereerd aan de omzet.

Voor het project in Amsterdam is er inmiddels geïnvesteerd in 6 elektrische bussen. We kunnen volledig CO₂ Neutraal ons werk in de parken van Amsterdam uitvoeren.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom ***Evaluatie doelstellingen***

Hierbij een reflectie over deze doelstellingen over 2024:

De doelstelling vorig jaar om de inzet van HVO Diesel te overwegen zetten we door.

De gasaansluiting is inmiddels opgezegd omdat we deze niet meer gebruiken.

Doelstellingen op on-hold

N.v.t.

Nieuwe doelstellingen

Er is een doelstelling voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Oriëntatie op het gebruik / inzet van alternatieve brandstoffen voor ons transport en uitbreiden elektrische voertuigen;
- Overwegen om HVO-diesel in te zetten (synthetische i.p.v. fossiele brandstof);
- Gaskachel vervangen voor elektrisch (lopend);
- Investeren in zonnepanelen;
- Investeren in een accupakket.

Uitgewerkt voor de komende jaren betekent dit een reductie op uitstoot van respectievelijk 10 % eind van 2024, 20 % eind 2025.

4. Reductiemaatregelen 2024-2025

Onderstaande een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventuele projecten. Projectsamenhangende maatregelen zijn wanneer relevant separaat benoemd in projectrapportages.

Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd wordt bij deze maatregelen aangegeven hoeveel reductie% ze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductie% van

Nimax	Pagina 3 van 5
CO ₂ portfolio: D04. Energie management actieplan.docx	Datum: 26-08-2025

die betreffende scope.

Opstellen nieuw autobeleid

Er is een nieuw hybride variant autobeleid opgesteld waarin we o.a. meer gaan richting EV-vervoer en alternatieve vormen van transport. Dit betreft een organisatie brede maatregel. Dit betreft een belangrijke maatregel gezien we hiermee onze grootste uitstootbron aanpakken.

- Deze maatregel heeft betrekking op het zakelijke (brandstof)verkeer in scope 1. Daarnaast zal dit ook gevolgen hebben voor het EV-vervoer in scope 2, namelijk door een hoger elektraverbruik, maar dat is groene stroom en heeft dus geen invloed op de CO₂-uitstoot.
- Gezien de ontwikkelingen / aanbod en inzetbaarheid van EV-vervoer samen met het nieuwe autobeleid verwachten we een reductie op het brandstofverbruik / scope 1 te kunnen realiseren van 10 % eind van 2024, 20 % eind 2025.
- Plan van aanpak en verantwoordelijkheid directie
 - Opstellen nieuw autobeleid: Het autobeleid is samengevat: brandstofauto's worden vervangen door EV-voertuigen, wanneer mogelijk.
 - Jaarlijkse evaluatie van dit autobeleid via de CO₂-prestatieladder systematiek.

5. Beoordeling ambitieniveau

We hebben ons certificeringsniveau, voetprint en reductiedoelstellingen vergeleken met een tweetal soortgelijke collega-organisaties: Roessen Roessen bedrijfsdiensten BV en Desta Woningontruimingen.

Hieruit kwam naar voren dat wij de enige partij zijn die met onze organisatie-omvang een niveau-3 certificering op de CO₂ prestatieladder hebben behaald.

Onze maatregellijst heeft diverse C-maatregelen (ambitieuze) waaronder klimaatinstallatie en energiemanagementsysteem. Stimulering zuinig rijden, beleid aanschaf personenauto's, stimulering carpoolen en energielabel van het gebouw zijn B-maatregelen (vooruitstrevend). Daarnaast staan er diverse maatregelen gepland voor zowel C-maatregelen als B-maatregelen waarmee we in de komende 2-3 jaar een groot deel van de maatregellenlijst zullen invullen. Zoals door SKAO ingedeeld, zie hiernaast, betekent dit een vooruitstrevend richting ambitieus niveau.

Het niveau van implementatie is als volgt gedefinieerd:

- **Categorie A** of "Standaard": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als de standaard. D.w.z. meer dan 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie B** of "Vooruitstrevend": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als vooruitstrevend. D.w.z. 20% tot 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie C** of "Ambitieuze": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als ambitieus. D.w.z. slechts een enkel bedrijf, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

* Beoordeling ambitieniveau m.b.v. SKAO maatregellijst.

We zien onszelf als koploper vergeleken met vergelijkbare bedrijven.

Nimax	Pagina 4 van 5
CO ₂ portfolio: D04. Energie management actieplan.docx	Datum: 26-08-2025

6. Ondertekening directie / hoger management

Rianne den Breems
Directeur Nimax

02-10-2025
datum ondertekening

Rianne den Breems

Eindverantwoordelijke CO₂ prestatieladder portfolio

Bijlage:

- D04a. Maatregellijst <eigen organisatie, kopie vanaf SKAO>
- D04a. Onderbouwing maatregelenlijst
- D04b. Portfolio met gunningsvoordeel

Bronvermelding:

- ISO 50001 Energiemanagement
- Gehele CO₂ portfolio.

Nimax	Pagina 5 van 5
CO ₂ portfolio: D04. Energie management actieplan.docx	Datum: 26-08-2025