Energie management actieplan

Inhoudsopgave

1. INLEIDING 2

2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE 2

WE KUNNEN INMIDDELS ONZE EERSTE DOELSTELLINGEN VOOR 2025 EVALUEREN EN KUNNEN MELDEN DAT WE DIVERSE REDUCTIEDOELSTELLINGEN HEBBEN KUNNEN BEHALEN. 2

VOORGAANDE DOELSTELLINGEN 2025 2

EVALUATIE VOORGAANDE DOELSTELLINGEN 2

INZICHT VOORTGANG VOORGAANDE JAREN 2

NIEUWE DOELSTELLINGEN 2026 T/M 2027 3

BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL 3

3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM 3

EVALUATIE DOELSTELLINGEN 3

DOELSTELLINGEN OP ON-HOLD 3

NIEUWE DOELSTELLINGEN 3

4. REDUCTIEMAATREGELEN 2025-2026 4

5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU 4

6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT 5

BIJLAGE: 5

BRONVERMELDING: 5

1. Inleiding

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel (reductie) van de CO_2 prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO_2-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.
Vanwege de start met de CO_2-prestatieladder begin 2022 is dit verslag een opvolging van eerder opgezette doelstellingen en eventuele bijstelling van nieuwe doelstellingen en reductiemaatregelen.

In de energiebeoordeling (intern document) zijn de reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.
Vanuit de emissie inventaris werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

We kunnen inmiddels onze doelstellingen voor 2025 evalueren en kunnen melden dat we de reductiedoelstellingen zowel per FTE als per mln. Omzet hebben kunnen behalen.

Voorgaande doelstellingen 2025

Vanuit de opzet zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: 20 % reductie in 2025 t.o.v. 2022.
- Scope 2 en Scope 3 is geen reductie mogelijk, uitstoot is al 0.
  * refererend aan omzet

Evaluatie voorgaande doelstellingen

De totale uitstoot is in 2025 gestegen naar 202,45 ton Co2, maar per FTE en per mln. Euro omzet is er een reductie behaald t.o.v. het referentiejaar 2022 en voorgaande jaren. Zie onderstaande cijfers ter onderbouwing.

Inzicht voortgang voorgaande jaren

Jaartal	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Bruto ton CO_2	171,54	177,09	182,15	202,45
Bruto %	100%	103,2%	106,2%	111,4%
Netto ton CO_2 naar mdw	11,74 ton	8,98 ton	8,37 ton	7,86 ton
Netto ton CO_2 naar omzet	66,56 ton	61,80 ton	51,11 ton	46,12 ton
% besparing per FTE	-	23,5% besparing	28,7% tov 2022 6,8% tov 2023	33,0 t.o.v. 2022 6,1% t.o.v. 2024
% besparing per omzet in EUR	-	7,2% besparing	23,21% tov 2022 17,3% tov 2023	30,7% tov 2022 11,07% tov 2024
Scope 1: ton CO_2 naar omzet	66,56 ton	61,80 ton	51,11 ton	46,12 ton
% besparing tov referentiejaar	-	23,5%	28,7%	30,7%
Scope 2 incl. business travel scope 3: ton CO_2 naar omzet	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton
% besparing tov referentiejaar	-	0%	0%	0%

In HJ1 van 2026 heeft de dalende tendens van zowel % daling per FTE als omzet in EUR zicht doorgezet. De absolute uitstoot per FTE bedraagt 6,5 ton CO2, een daling van 17,3 % t.o.v. 2025 en 44,6% t.o.v. het basisjaar 2022.
In % van de omzet in EUR komt de uitstoot uit op 40,69 ton CO2 ten opzichte van 46,1 in 2025 en 66,56 ton CO2 in 2022. Een daling van respectievelijk 11,7 en 38,9%.
De doelstelling van 20% besparing in 2025 in % van de omzet is dus ruimschoots gehaald.

Nieuwe doelstellingen 2026 t/m 2027

Gezien behaalde resultaten en mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald in % t.o.v. de omzet:

- Scope 1: 35% reductie in 2026 t.o.v. 2022, 40% reductie in 2027
- Scope 2 en Scope 3 De uitstoot is momenteel 0 en dit willen we zo behouden.
  * refererend aan de omzet.

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord / beoordeeld op voortgang via de emissie inventaris. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

De doelstelling en maatregelen op onze scope 1 heeft directe betrekking op ons operationele deel van de organisatie. Hiermee heeft de scope 1 reductiedoelstelling ook een directe relatie met ons project met CO_2-gunningsvoordeel, namelijk project Gemeente Amsterdam.
Gezien we geen administratieve uitsplitsing kunnen maken, capaciteitsvraagstuk en wijze van informatieverzameling, is de project-voetprint opgezet gerefereerd aan de omzet.

Voor het project in Amsterdam is er inmiddels geïnvesteerd in 7 elektrische bussen. We kunnen volledig CO2 Neutraal ons werk in de parken van Amsterdam uitvoeren.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Evaluatie doelstellingen

Hierbij een reflectie over deze doelstellingen over 2025:
Het aantal EV is opnieuw uitgebreid en bedraagt nu 8, ofwel 32 % van het totale wagenpark.
De gasaansluiting van een van de panden is inmiddels opgezegd omdat we deze niet meer gebruiken.
Er is geïnvesteerd in 120 zonnepanelen die zijn geïnstalleerd op het dak van het bedrijfspand.

Doelstellingen op on-hold

N.v.t.

Nieuwe doelstellingen

Er is een doelstelling voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Oriëntatie op het gebruik / inzet van alternatieve brandstoffen voor ons transport en uitbreiden elektrische voertuigen;
- Overwegen om HVO-diesel in te zetten (synthetische i.p.v. fossiele brandstof), hoewel dit tot op heden economisch minder interessant is;
- Gaskachel vervangen voor elektrisch op nr. 25;

- Investeren in een accupakket.

Uitgewerkt voor de komende jaren betekent dit een reductie op uitstoot van respectievelijk 35% eind 2026 en 40% eind 2027

4. Reductiemaatregelen 2026-2027

Onderstaande een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventuele projecten. Projectspecifieke maatregelen zijn wanneer relevant separaat benoemd in projectrapportages.
Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd wordt bij deze maatregelen aangegeven hoeveel reductie% ze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductie% van die betreffende scope.

Opstellen nieuw autobeleid

Er is een nieuw hybride variant autobeleid opgesteld waarin we o.a. meer gaan richting EV-vervoer en alternatieve vormen van transport. Dit betreft een organisatie brede maatregel. Dit betreft een belangrijke maatregel gezien we hiermee onze grootste uitstootbron aanpakken.

- Deze maatregel heeft betrekking op het zakelijke (brandstof)verkeer in scope 1. Daarnaast zal dit ook gevolgen hebben voor het EV-vervoer in scope 2, namelijk door een hoger elektraverbruik, maar dat is groene stroom en heeft dus geen invloed op de CO_2-uitstoot.
- Gezien de ontwikkelingen / aanbod en inzetbaarheid van EV-vervoer samen met het nieuwe autobeleid verwachten we een reductie op het brandstofverbruik / scope 1 te kunnen realiseren van 35 % eind 2026 en 40% eind 2027.
- Plan van aanpak en verantwoordelijkheid directie
  - Opstellen nieuw autobeleid: Het autobeleid is samengevat: brandstofauto's worden vervangen door EV-voertuigen, wanneer mogelijk.
  - Jaarlijkse evaluatie van dit autobeleid via de CO_2-prestatieladder systematiek.

5. Beoordeling ambitieniveau

We hebben ons certificeringsniveau, voetprint en reductiedoelstellingen vergeleken met een tweetal soortgelijke collega-organisaties: Roessen Roessen bedrijfsdiensten BV en Desta Woningontruimingen.

Hieruit kwam naar voren dat wij de enige partij zijn die met onze organisatie-omvang een niveau-3 certificering op de CO_2 prestatieladder hebben behaald.

Onze maatregellijst heeft diverse C-maatregelen (ambitieus) waaronder klimaatinstallatie en energiemanagementsysteem. Stimulering zuinig rijden, beleid aanschaf personenauto's, stimulering carpoolen en energielabel van het gebouw zijn B-maatregelen (vooruitstrevend). Daarnaast staan er diverse maatregelen gepland voor zowel C-maatregelen als B-maatregelen waarmee we in de komende 2-3 jaar een groot deel van de maatregelenlijst zullen invullen.

Het niveau van implementatie is als volgt gedefinieerd:

- **Categorie A** of "Standaard": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als de standaard. D.w.z. meer dan 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie B** of "Vooruitstrevend": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als vooruitstrevend. D.w.z. 20% tot 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie C** of "Ambitieus": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als ambitieus. D.w.z. slechts een enkel bedrijf, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

** Beoordeling ambitieniveau m.b.v. SKAO maatregellijst.*

Zoals door SKAO ingedeeld, zie hiernaast, betekent dit een vooruitstrevend richting ambitieus niveau.

We zien onszelf als koploper vergeleken met vergelijkbare bedrijven.

6. Ondertekening directie / hoger management

Directeur Nimax datum ondertekening; **22-09-2026**

Rianne den Breems

Eindverantwoordelijke CO2 prestatieladder portfolio

Bijlage:

- D04a. Maatregellijst <eigen organisatie, kopie vanaf SKAO>
- D04a. Onderbouwing maatregelenlijst
- D04b. Portfolio met gunningsvoordeel

Bronvermelding:

- ISO 50001 Energiemanagement
- Gehele CO_2 portfolio.